

Evid. broj: 01-679/2023/10-02  
Knin, 02. listopada 2023. godine

Na temelju članka 58. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i na temelju članka 100. Pravilnika o zaštiti na radu Upravitelja-Knin d.o.o., direktor trgovačkog društva Upravitelj – Knin d.o.o. za upravljanje zgradama i tržnicama na malo, Josip Kaić (dalje: direktor), dana 02. listopada 2023. godine donosi

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOME MJESTU**

### **I. UVODNE ODREDBE**

#### Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuje se:

- zabrana rada radnika pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za provedbu zabrane,
- osoba/ustanova ovlaštena za provođenje postupka provjere (testiranje) na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti,
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- odgovornost i ovlasti za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti,
- sankcije koje trgovačko društvo Upravitelj-Knin d.o.o. za upravljanje zgradama i tržnicama na malo (u daljnjem tekstu: poslodavac) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno prostoru pod nadzorom poslodavca zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI I MJERE ZA PROVEDBU ZABRANE**

#### Članak 2.

(1) Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i prostoru pod nadzorom poslodavca, kao i njihovo unošenje u taj prostor.

(2) Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom poslodavca radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

### Članak 3.

(1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri (mg/l) izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u stavku 1. ovog članka duža se osobno ili telefonom javiti Voditelju svoga odjela i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

### Članak 4.

(1) Radi sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

(2) Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

### Članak 5.

(1) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.

## **III. ZADUŽENJA I OVLASTI U POSTUPKU PROVJERE (TESTIRANJA) NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI**

### Članak 6.

(1) Direktor posebnom Odlukom ovlašćuje osobu koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola (ovlaštena osoba). Ovlaštena osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača. Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova.

(2) Direktor, voditelji odjela i ovlaštenici poslodavca dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovoga Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivno zabrani iz članka 2. ovog Pravilnika.

(3) Voditelji odjela i ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unosa, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati s osobom ovlaštenom od strane direktora i pravovremeno zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

#### **IV. POSTUPAK PROVJERE (TESTIRANJA) KOJIM SE UTVRĐUJE JE LI RADNIK ZA VRIJEME RADA POD UTJECAJEM ALKOHOLA, DROGE ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

##### **Članak 7.**

(1) Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi osoba ovlaštena od strane direktora i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje ili temeljem zahtjeva direktora, voditelja odjela i drugih ovlaštenika poslodavca.

(2) Ukoliko iz objektivnih razloga osoba iz stavka 1. ovog članka nije u mogućnosti provesti testiranje ili je osobu potrebno testirati na droge isto će provesti ovlaštena pravna osoba s kojom poslodavac ima ugovorni odnos, u koju će se pojedini radnik uputiti u pratnji voditelja odjela ili ovlaštenika poslodavca, te drugog radnika kao svjedoka.

(3) Ukoliko radnik odbije pristupiti takvom testiranju smatrati će se da je pod utjecajem alkohola preko 0,5 mg/l (0,5 g/kg) ili drugih nedozvoljenih psihoaktivnih supstanci i o navedenom će se sastaviti zapisnik.

(4) Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(5) Osoba ovlaštena od strane direktora nije dužna unaprijed najaviti provedbu testiranja radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

##### **Članak 8.**

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka (alkometar). Za testiranje alkoholiziranosti radnika Upravitelja-Knin d.o.o. koristi se AlcoTrue P, CH-BA 1 – 16003-00, koji mora biti umjeren sukladno propisima.

(2) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada u nazočnosti osobe ovlaštene od strane direktora koja vrši testiranje i drugog radnika kao svjedoka.

##### **Članak 9.**

(1) Prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u organizmu utvrđuje se testiranjem od strane ovlaštene zdravstvene ustanove, o čemu osoba ovlaštena od strane direktora sastavlja zapisnik o testiranju.

##### **Članak 10.**

(1) Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika, a prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

(3) Ovlaštena osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

(4) O činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri obvezno je napisati zapisnik.

#### Članak 11.

(1) O provedenom alkotestiranju osoba ovlaštena za provođenje testiranja sastavlja zapisnik.

(2) Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u tri primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi, jedan primjerak uručuju se Voditelju odjela u kojem radnik radi, te jedan primjerak ide u dosje radnika na kojeg se zapisnik odnosi.

(3) Zapisnik potpisuju: osoba ovlaštena od strane direktora koja je provela testiranje i koja je sastavila zapisnik, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje, te radnik koji je prisustvovao testiranju kao svjedok.

(4) Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, osoba ovlaštena od strane direktora dužna je to navesti u zapisniku.

(5) Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

(6) Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, osoba ovlaštena od strane poslodavca dužna je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom dostaviti direktoru i Voditelju odjela u kojem radnik radi.

### **V. ODGOVORNOST I OVLAŠTI ZA PROVEDBU MJERA ZABRANE ZLOUPOTREBE ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

#### Članak 12.

(1) Voditelj odjela kojem je dostavljen zapisnik o testiranju dužan je poduzeti odgovarajuće mjere u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

(2) Voditelj odjela dužan je udaljiti s radnog mjesta radnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih nedozvoljenih psihoaktivnih supstanci, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i radnika koji se odbije podvrći testiranju i te činjenice mora pisano evidentirati.

(3) Poslodavac ili voditelj odjela treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi prijevoz do mjesta stanovanja i to na trošak radnika ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

(4) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, poslodavac je ovlašten koristiti usluge nadležne Policijske postaje.

(5) Voditelj odjela u evidenciji radnog vremena, vrijeme koje zbog udaljenja s mjesta rada radnik nije proveo na radu, mora pisano evidentirati kao neopravdani izostanak.

## **VI. SANKCIJE ZA PROVEBU ZABRANE RADA RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SERDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 13.**

(1) Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 2. ovog Pravilnika primjenjuju se sankcije, čija težina je ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.

(2) Radniku koje se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriču se sljedeće sankcije:

a) ako je kod radnika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi), direktor će radniku uručiti pisano upozorenje uz zabranu nastavka rada i radnik će privremeno biti udaljen s radnog mjesta,

b) ako je kod radnika utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg na više) ili po drugi puta koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg) direktor će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz zabranu nastavka rada i radnik će biti privremeno udaljen s radnog mjesta,

c) ukoliko kod radnika po treći puta bude utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi) ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz,

d) ako radnik kojem je već utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l bude ponovno po drugi zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem ili ako odbije pristupiti alkotestiranju, direktor će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz preporuku da se javni svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholnim pićima. Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju. Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz poslodavcu, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz.

(3) Ukoliko radnik nakon što mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu manja od 0,5 mg/l jednu godinu od mjerenja ne bude pod utjecajem alkohola, upozorenje mu se briše iz dosjea.

(4) Radniku kojem se prilikom testiranja na nedozvoljene psihoaktivne supstance u organizmu utvrdi prisutnost istih izriču se sljedeće sankcije:

a) ako je kod radnika utvrđena prisutnost na nedozvoljene psihoaktivne supstance po prvi puta direktor će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz zabranu nastavka rada i radnik će biti privremeno udaljen s radnog mjesta,

b) ako radnik kojem je već utvrđena prisutnost na nedozvoljene psihoaktivne supstance bude ponovno po drugi puta zatečen na radnom mjestu pod utjecajem istih ili ako odbije pristupiti testiranju, direktor će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz preporuku da se javni svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti. Radnik je dužan odmah

po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju. Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz poslodavcu, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz.

(5) Radnik pod utjecajem alkohola ili drugih nedozvoljenih psihoaktivnih supstanci obvezan je nadoknaditi učinjenu štetu koju prouzroči.

## VII. IZUZEĆA POJEDINIH RADNIKA

### Članak 14.

(1) Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti, te da uzima supstitucijsku terapiju.

(2) U slučaju iz stavka 1. ovog članka poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 15.

(1) Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način i po postupku utvrđenim za njegovo donošenje.

### Članak 16.

(1) Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o načinu provođenja alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti na radu radnika Upravitelja-Knin d.o.o. od 21. studenoga 2017. godine, Evid. broj: 01-660/2017/11-21.

### Članak 17.

(1) Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

Direktor

**UPRAVITELJ- KNIN**  
d.o.o. KNIN

Josip Kaić, mag. ing. agr.<sup>1</sup>

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Poslodavca dana 02. listopada 2023. godine, a stupa na snagu dana 10. listopada 2023. godine.

**UPRAVITELJ-KNIN d.o.o.**  
**Vukovarska 2, 22300 Knin**  
**OIB: 80011142141**

## **ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA**

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu u Upravitelju-Knin d.o.o.

Ime i prezime radnika: \_\_\_\_\_

Mjesto ispitivanja radnika: \_\_\_\_\_

Datum i vrijeme ispitivanja radnika: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .20 \_\_\_\_, \_\_\_\_ . \_\_\_\_ sati

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA– ZA VRIJEME RADA**, koja pića \_\_\_\_\_, vrijeme uzimanja \_\_\_\_\_ sati, u kojoj količini \_\_\_\_\_ ili drugo \_\_\_\_\_.

Radnik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena \_\_\_\_\_ minuta nakon konzumacije.

Prije početka testiranja radnik je upoznat s postupkom testiranja.

Dane su upute o upotrebi alkometra AlcoTrue P, CH-BA 1 – 16003-00, koji je upotrijebljen u \_\_\_\_ . \_\_\_\_ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_ . \_\_\_\_ g/kg, te se utvrđuje da radnik **JE- NIJE** pod utjecajem alkohola.

Radnik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVACA – NE PRIHVACA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Radniku je priopćeno da **JE - NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu u Upravitelju-Knin d.o.o.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

**PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA** do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

Pozvan član obitelji;

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Napomena:

U Kninu, \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 20 \_\_\_\_ . godine.  
Evid. broj:

Potpis radnika:

Svjedok:

Ispitivanje obavio: